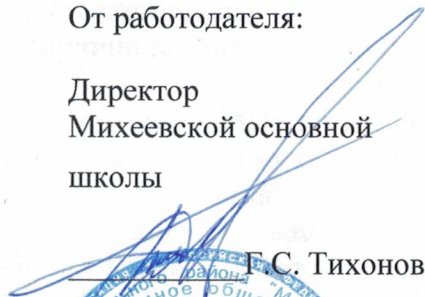


От работодателя:

Директор  
Михеевской основной  
школы



От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Михеевской основной школы

Е.Е. Ильина  
«26» июня 2024 г.



## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального казенного общеобразовательного учреждения  
«Михеевская основная общеобразовательная школа»  
на 2024-2027 годы

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию

В органе по труду в отделе социальной защиты населения администрации муниципального района «Медынский район»

Регистрационный № 16 26 июня 20 24 г.

Руководитель органа по труду  
заведующий отделом  В.А. Моисеева

М.П.





Дополнительное соглашение (№1) о внесении и дополнений в Коллективный договор  
Муниципального казенного общеобразовательного учреждения "Михеевская основная  
общеобразовательная школа" на 2024-2027 годы

Работодатель - Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение "Михеевская  
основная общеобразовательная школа" и работники в лице их представителя – первичной  
профсоюзной организации (далее стороны), руководствуясь Дополнением к соглашению  
между Министерством образования и науки Калужской области и Калужской областной  
организацией профессионального союза работников народного образования и науки  
Российской Федерации по регулированию социально-трудовых и связанных с ними  
экономических отношений в отрасли на 2023-2025 годы, пришли к соглашению и  
заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

## **II. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора**

2.5. согласно ч.9 статьи 11 ФЗ №225 – ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся  
под иностранным влиянием» и ч.4.1. статьи 46 ФЗ №273 – ФЗ «Об образовании Российской  
Федерации» к занятию педагогической деятельностью в государственных и  
муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты.

2.6. Министерство просвещения Российской Федерации исходит из того, что согласно  
приказу Министерства просвещения Российской Федерации от 1 июля 2021 г. N 400  
"О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации"  
(зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 30 августа 2021 г.,  
регистрационный N 64798) к награждению ведомственными наградами могут быть  
представлены работники организаций, осуществляющих деятельность в сфере  
образования, коллективы организаций независимо от организационно-правовых форм и  
форм собственности, отдельные граждане, победители региональных конкурсов и  
региональных отборочных этапов федеральных конкурсов, а также иные категории  
лиц, имеющие заслуги в установленной сфере деятельности и отвечающие требованиям,  
установленным для представления к каждой из наград.

## **III. Рабочее время и время отдыха**

3.37. Советникам директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными  
объединениями ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск предоставляется  
продолжительностью 56 календарных дней со дня вступления в силу постановления  
Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. N 225 "Об утверждении  
номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих  
образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций"

## **IV. Оплата и нормирование труда**

4.18. Об учете квалификационной категории при оплате труда педагогических работников,  
имевших ее по состоянию на 1 сентября 2023 г., при возобновлении ими педагогической  
работы после выхода на пенсию или после оставления ее по другим основаниям.

4.19. О принятии аттестационными комиссиями решений об установлении педагогическим  
работникам той же квалификационной категории без ограничения срока ее действия, если  
они имели ее по состоянию на 1 сентября 2023 г., только на основании поданного ими  
заявления, в том числе, если такое заявление подано до окончания срока действия  
квалификационной категории и независимо от того, в каком субъекте Российской  
Федерации квалификационная категория была установлена.

4.20. Работникам, имеющим почётное звание «Заслуженный учитель Российской  
Федерации», которые длительное время не занимали педагогические должности, работая в  
качестве руководителя, разрешить по заявлению прохождения аттестации в целях  
установления первой квалификационной категории с учётом п.31 Порядка аттестации, т.е.  
без проведения всестороннего анализа их профессиональной деятельности.

4.21. Определять размеры выплат стимулирующего характера  
педагогическим работникам за наличие первой или высшей квалификационной категории,  
устанавливаемых к ставкам заработной платы с учетом объема педагогической  
(преподавательской) работы, а также размеров выплат компенсационного



характера за наличие квалификационных категорий "педагог-наставник" и "педагог-методист" (при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической работой или наставнической деятельностью).

4.22. Рекомендовать работодателям и выборным органам первичных профсоюзных организаций предусматривать в положениях об оплате труда соответствующих образовательных организаций:

а) установление выплат стимулирующего характера преподавателям, мастерам производственного обучения профессиональных образовательных организаций за достижения обучающихся, прошедших демонстрационный экзамен профильного уровня;

б) установление выплат компенсационного характера педагогическим работникам, принимающим участие по распоряжению работодателя в подготовке и проведении Всероссийских проверочных работ (ВПР).

4.23. Предусматривать в коллективном договоре образовательной организации (а также в перечне выплат стимулирующего характера как приложение к нему) возможность установления за счет средств бюджета организации выплаты (доплаты) работнику, на которого с письменного согласия возложены общественно значимые виды деятельности:

а) по содействию созданию условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, благоприятного климата в коллективе;

б) по участию в разработке локальных нормативных актов, подготовке и организации социально значимых мероприятий в образовательной организации;

в) по контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

г) по контролю за выполнением условий трудовых договоров работников, дополнительных соглашений к трудовым договорам, коллективных договоров.

## V. Социальные гарантии и льготы

5.2.8. Стороны считают необходимым:

- содействовать совершенствованию порядка, унификации и повышению размера компенсации, устанавливаемой субъектами Российской Федерации педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации обучающихся по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, в том числе с учетом особенностей ее проведения в особых санитарно-эпидемиологических условиях.

- обеспечивать безопасные условия труда работников, участвующих в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, профессионального образования вне места нахождения работодателя, обеспечение работников оборудованием, лицензионными программными продуктами, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей, а также создание условий для приема пищи и обеспечения других нужд работников.

## VI. Охрана труда и здоровья

6.6. Принимают меры по мотивации работодателей к обеспечению возврата части сумм страховых взносов (до 30%), перечисленных в Социальный фонд России, на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

От работодателя:

Директор Михеевской основной школы

Г.С. Тихонов

20 24 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации Михеевской основной школы

Е.Е. Ильина

20 24 г.



Принято, проведено  
и сдано в работу 3 (три)  
листа

26.02.12, г. Е. Пухов

